



QUY TẮC BẢO HIỂM TRÁCH NHIỆM NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Trên cơ sở Người được bảo hiểm thực hiện hoạt động kinh doanh theo đúng ngành nghề như được mô tả trong Hợp đồng bảo hiểm với mục đích tham gia bảo hiểm đã gửi cho Công ty TNHH bảo hiểm FUBON Việt Nam (Sau đây gọi tắt là FUBON) Giấy yêu cầu bảo hiểm và bảng khai báo, là cơ sở của hợp đồng bảo hiểm và đã trả hoặc đồng ý trả cho FUBON số phí bảo hiểm ghi trong bản Phụ lục hợp đồng bảo hiểm kèm theo, **Hợp đồng bảo hiểm này xác nhận**, bất kỳ Người lao động nào đã có giao kết Hợp đồng lao động hoặc thủ việc với Người được bảo hiểm, trong quá trình làm việc cho Người được bảo hiểm bị chết, thương tật do tai nạn trong thời hạn bảo hiểm.

FUBON sẽ căn cứ theo những nội dung, loại trừ, điều kiện và cam kết được quy định trong Quy tắc này bồi thường cho Người được bảo hiểm số tiền mà người được bảo hiểm có trách nhiệm pháp lý đối với những tổn thất và chi phí liên quan đến thương tật của người bị thiệt hại cũng như những chi phí khác mà Người được bảo hiểm phải chi trả sau khi có sự đồng ý bằng văn bản của FUBON

FUBON đồng ý thanh toán chi phí luật sư phát sinh với sự đồng ý bằng văn bản, cho bên đại diện của Người được bảo hiểm, tại thủ tục tố tụng trong bất kỳ Tòa án có Thẩm quyền nào phát sinh, từ bất kỳ vi phạm bị cáo buộc của thuộc trách nhiệm của người bảo hiểm theo luật định dẫn đến thương tật thân thể của đối tượng bồi thường theo Hợp đồng này.

Trong trường hợp người được bảo hiểm tử vong, FUBON sẽ chịu trách nhiệm chi trả các chi phí cho người đại diện pháp lý của người được bảo hiểm theo điều khoản của Hợp đồng này miễn là, người đại diện đó có trách nhiệm như người được bảo hiểm đáp ứng đầy đủ điều kiện điều khoản theo như hợp đồng đã đề ra.

ĐIỀU KIỆN, ĐIỀU KHOẢN

1. Đơn bảo hiểm và Hợp đồng bảo hiểm được xem như là một hợp đồng và bất kỳ từ ngữ hay diễn giải cho bất cứ câu chữ riêng biệt nào thì từ ngữ hoặc thuật ngữ đó sẽ luôn mang ý nghĩa đó, cho dù chúng xuất hiện ở bất kỳ chỗ nào trong Đơn bảo hiểm hoặc Hợp đồng bảo hiểm.
2. Trong bất kỳ sự cố xảy ra có thể làm phát sinh khiếu nại bồi thường thuộc trách nhiệm của hợp đồng này, Người được bảo hiểm phải cung cấp thông báo bồi thường bằng văn bản càng sớm càng tốt cho người bảo hiểm với đầy đủ thông tin chi tiết về vụ tổn thất đó. Tất cả các thư đòi bồi thường và các chứng từ liên quan phải được thông báo hoặc chuyển đến người bảo hiểm lập tức ngay khi tiếp nhận. Thông báo này cũng được đưa ra bằng văn bản cho người bảo hiểm ngay lập tức.
3. Không có lời đề nghị hứa hẹn thanh toán hoặc bồi thường phải được thực hiện hoặc đưa ra hoặc thay mặt cho Người được bảo hiểm mà không có sự đồng ý bằng văn bản của FUBON. FUBON có quyền nhân danh Người được bảo hiểm việc thương lượng hay giải quyết mọi khiếu nại đòi bồi thường và có toàn quyền tự quyết trong mọi thủ tục tố tụng, mọi giải quyết tổn thất. Người được bảo hiểm có nghĩa vụ cung cấp những thông tin và hỗ trợ FUBON khi có yêu cầu.
4. Người được bảo hiểm phải có những biện pháp phòng ngừa hợp lý để ngăn chặn tai nạn xảy ra.
5. Phí bảo hiểm đầu tiên và tất cả phí bảo hiểm tái tục có thể được chấp nhận được quy định bởi số lượng của tiền công, tiền lương và thu nhập khác bởi người được bảo hiểm trả cho người lao động trong suốt thời gian bảo hiểm. Tên của mỗi nhân viên cùng với số tiền công, tiền lương và thu nhập khác sẽ được ghi lại và trong bất kỳ thời điểm nào, Người được bảo hiểm cho phép FUBON kiểm tra những thông tin này và sẽ phải cung cấp cho FUBON bản kê khai chính xác tiền công, tiền lương, thu nhập khác trong bất kỳ giai đoạn nào của bảo hiểm trong vòng một tháng kể từ ngày hết hạn bảo hiểm. Nếu số tiền phải trả khác với số tiền trên phí bảo hiểm đã được thanh toán sự khác biệt trong phí bảo hiểm sẽ được đáp ứng bằng một khoản thanh toán tương xứng hơn nữa cho FUBON hoặc bằng cách hoàn lại tiền của FUBON như trường hợp có thể được.
6. Nếu vào thời điểm khiếu nại phát sinh theo Đơn bảo hiểm này và còn có đơn bảo hiểm khác bảo hiểm cùng trách nhiệm, FUBON sẽ không chịu trách nhiệm trả nhiều hơn phần tỷ lệ tương ứng phải chịu cho khiếu nại đó và các chi phí, phí tổn liên quan.
7. FUBON có quyền hủy bỏ Hợp Đồng này bằng cách gửi thông báo trong vòng bảy ngày bằng thư bảo đảm đến Người được bảo Hiểm theo địa chỉ được cung cấp và trong trường hợp như vậy phí bảo hiểm sẽ được điều chỉnh theo quy định của điều kiện số 5.
8. Người được bảo hiểm phải tuân thủ, chấp hành và thực hiện các quy định, điều kiện và điều khoản của Hợp Đồng này, tính trung thực trong Giấy yêu cầu bảo hiểm là điều kiện tiên quyết trong việc xem xét và quyết định bồi thường của FUBON theo Hợp Đồng này.
9. FUBON chỉ chịu trách nhiệm cho số tiền vượt quá mức quyền lợi được thanh toán theo bảo hiểm tai nạn lao động bắt buộc theo quy định pháp luật và Người được bảo hiểm phải nộp đơn yêu cầu bồi thường đến cơ



quan lao động Nhà nước trước trong trường hợp thương tật cho nhân viên của mình.

10. Quyền tài phán được hiểu và đồng ý rằng bất kỳ hành động dân sự thuộc thẩm quyền của tòa án tại nơi cư ngụ của Người được bảo hiểm. Nếu nguyên đơn là một người nước ngoài hoặc tổ chức nước ngoài, hành vi dân sự sẽ được quyết định bởi Tòa án ở Việt Nam.

LOẠI TRỪ:

FUBON không chịu trách nhiệm theo đơn bảo hiểm này đối với:

1. Thỏa thuận trách nhiệm gắn kết về đạo đức nhưng không được gắn kèm theo trong trường hợp không có thỏa thuận đó;
2. Bất kỳ thương tích hoặc bệnh tật gây ra ở ngoài lãnh thổ Việt Nam;
3. Bất kỳ trách nhiệm bồi thường bởi hành vi cố ý hoặc xúi giục của Người được bảo hiểm;
4. Bất kỳ trách nhiệm bồi thường đối với các hoạt động kinh doanh không được mô tả trong đơn bảo hiểm dù là toàn phần hoặc một phần thời gian của Người được bảo hiểm;
5. Trách nhiệm đảm nhận bởi Người được bảo hiểm theo bất kỳ hợp đồng hoặc thỏa thuận nào khác;
6. Bất kỳ trách nhiệm bồi thường:
 - a) kết quả bệnh tật của nhân viên, hoặc
 - b) phát sinh từ hành vi cố ý hoặc trái pháp luật của người lao động, hoặc
 - c) đối với Nhà thầu hoặc nhà thầu phụ của Người được bảo hiểm hoặc nhân viên của Nhà thầu hoặc nhà thầu phụ;
7. Trách nhiệm bồi thường chiến tranh của hoạt động có tính chất chiến tranh (dù chiến tranh được tuyên bố hay không), nổi loạn, cướp quyền lực, trưng dụng quân sự;
8. Trách nhiệm bồi thường cho dù bản chất trực tiếp hoặc gián tiếp gây ra bởi bức xạ ion hóa hay nhiễm phóng xạ từ bất kỳ nhiên liệu hạt nhân;
9. Trách nhiệm bồi thường do tai nạn phát sinh từ bão, động đất, mưa đá và lũ lụt.
10. Trách nhiệm bồi thường quy định theo Luật Tiêu chuẩn lao động. Loại trừ này không áp dụng cho trách nhiệm đối với thiệt hại mà Người được bảo hiểm sẽ không nêu trong Luật Tiêu chuẩn lao động.
11. Người lao động làm việc dưới ảnh hưởng của rượu hoặc ma túy, hoặc các chất kích thích tương tự khác.
12. Bất kỳ tai nạn do phương tiện được cấp phép sử dụng đường bộ nói chung hoặc bằng tàu thủy hoặc máy bay gây ra.